



**Hrvatska agencija za
poljoprivredu i hranu**

**Croatian Agency for
Agriculture and Food**

**L'Agence Croate pour
l'Agriculture et l'Alimentation**



KLASA: 100-01/26-01/1
URBROJ: 396-02/09-26-1

Osijek, 11. veljače 2026. godine

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu (HAPIH)

Razdoblje: 2026.–2030.

1. UVOD

Rodna ravnopravnost jedna je od temeljnih vrijednosti Europske unije i Republike Hrvatske. Kao javna institucija, Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu (u daljnjem tekstu: Agencija) prepoznaje svoju odgovornost u promicanju jednakih mogućnosti, sprječavanju diskriminacije i stvaranju uključivog radnog okruženja za sve zaposlenike.

Ovaj Plan rodne ravnopravnosti (PRR) izrađen je u skladu s:

- pravilima programa **Horizon Europe**, uključujući *Guidance on Gender Equality Plans (2021)*,
- važećim zakonodavnim i strateškim dokumentima Republike Hrvatske,
- internim aktima Agencije.

Plan predstavlja institucionalni okvir za sustavno promicanje rodne ravnopravnosti te je preduvjet prihvatljivosti Agencije za sudjelovanje u projektima programa Horizon Europe.

2. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA AGENCIJE

Organizacijska struktura i ljudski resursi po ustrojstvenim jedinicama

Zakonom o Hrvatskoj agenciji za poljoprivredu i hranu („Narodne novine“ 111/18, 151/25) uređeno je unutarnje ustrojstvo Agencije.

Za obavljanje poslova iz djelokruga Agencije ustrojene su unutarnje organizacijske jedinice:

- Ured ravnatelja (UR) –sjedište Osijek,
- Sektor za podršku poslovnih procesa (SPPP) - sjedište Osijek,
- Centar za sjemenarstvo i rasadničarstvo (CSR) - sjedište Osijek,
- Centar za zaštitu bilja sa sjedištem u Zagrebu,
- Centar za tlo - sjedište Osijek,
- Centar za sigurnost hrane - sjedište Osijek,
- Centar za stočarstvo sa sjedištem u Osijeku,
- Centar za kontrolu kvalitete stočarskih proizvoda sa sjedištem u Križevcima,
- Centar za vinogradarstvo, vinarstvo i uljarstvo (CVVU) - sa sjedištem u Zagrebu,
- Centar za voćarstvo i povrćarstvo (CVP) - (sa sjedištem u Zagrebu,
- Centar za kontrolu roba i proizvoda povezanih s deforestacijom i degradacijom šuma - sjedište Osijek.

Zahvaljujući mreži ureda na 44 lokacije, specifične djelatnosti Agencije pokrivaju cijelo područje Republike Hrvatske.

3. OPREDIJELJENOST VODSTVA

Agencija se obvezuje na aktivno promicanje rodne ravnopravnosti u svim segmentima svog djelovanja, osobito u području zapošljavanja, radnih uvjeta, profesionalnog razvoja i sudjelovanja u procesima donošenja odluka.

Vodstvo Agencije podržava provedbu ovog Plana, osigurava potrebne organizacijske uvjete te potiče kulturu nulte tolerancije prema diskriminaciji i uznemiravanju na temelju spola ili roda.

U relevantnim istraživačkim aktivnostima Agencije, gdje je primjenjivo, poticat će se integracija rodne dimenzije u istraživački sadržaj i analizu podataka.

4. UPRAVLJANJE I ODGOVORNOSTI

Za provedbu Plana rodne ravnopravnosti zadužena je imenovana odgovorna osoba, u suradnji s ustrojstvenim jedinicama nadležnima za ljudske resurse.

Odgovornosti uključuju:

- koordinaciju provedbe mjera iz Plana,
- praćenje pokazatelja rodne ravnopravnosti,
- izvještavanje vodstva Agencije.

Za provedbu Plana osiguravaju se osnovni administrativni i kadrovski resursi u okviru redovitog poslovanja Agencije.

5. PODACI I PRAĆENJE STANJA

Agencija prikuplja i analizira rodno razvrstane podatke, u skladu s važećim propisima o zaštiti osobnih podataka, najmanje za sljedeća područja:

- strukturu zaposlenika,
- rukovodeće i upravljačke pozicije,
- zapošljavanje i profesionalni razvoj.

Podaci se koriste za praćenje trendova i planiranje budućih aktivnosti u području rodne ravnopravnosti.

6. ANALITIKA RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Opća spolna struktura zaposlenih

Na dan 31. prosinca 2025. godine, Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu zapošljavala je ukupno 437 zaposlenika, od čega 242 žene (55,4 %) i 195 muškaraca (44,6 %). Ukupna spolna struktura zaposlenih pokazuje blagu prevlast žena, što upućuje na razmjerno uravnoteženu rodnu strukturu na razini cijele institucije. Navedeni omjeri ne upućuju na sustavnu rodnu neravnotežu te su u skladu s načelima jednakih mogućnosti u zapošljavanju i radu.

Tablica 1. Prikaz ljudskih resursa na dan 31.12.2025. godine

Ustrojstvena jedinica	Broj zaposlenih	Kvalifikacijska struktura					Spol	
		Magisterij i doktorat znanosti	VSS	VŠS	SSS	KV/PKV/NK	M	Ž
UR	38	11	20	1	5	1	19	19
SPP	23	0	17	2	4	0	1	22
CSR	41	7	20	1	13	0	18	23
CZB	60	16	35	2	7	0	19	41
CT	28	2	23	0	3	0	9	19
CSH	18	7	11	0	0	0	2	16
CS	144	6	48	29	59	2	95	49
CKKSP	40	2	17	13	8	0	15	25
CVVU	34	6	21	0	7	0	13	21
CVP	11	3	5	0	3	0	4	7
Ukupno:	437	60	217	48	109	3	195	242

Spolna zastupljenost po ustrojstvenim jedinicama

Analiza po ustrojstvenim jedinicama pokazuje izražene razlike:

- Žene su većinski zastupljene u većini ustrojstvenih jedinica, osobito u:
 - Sektoru za podršku poslovnih procesa (96 % žena),
 - Centru za sigurnost hrane,
 - Centru za zaštitu bilja,
 - Centru za tlo.
- Centar za stočarstvo značajno odstupa od općeg trenda te ima izraženu većinu muškaraca (95 muškaraca naspram 49 žena), što se može povezati sa strukturom poslova i tradicionalnim zanimanjima u tom području.
- Ured ravnatelja ima potpuno uravnoteženu spolnu strukturu (19 muškaraca i 19 žena), što je pozitivan pokazatelj rodne ravnopravnosti na upravljačkoj razini.

Kvalifikacijska struktura i rodni aspekt

Kvalifikacijska struktura zaposlenih pokazuje da:

- Najveći udio zaposlenika ima visoku stručnu spremu (VSS) — ukupno 217 zaposlenika.
- Slijede zaposlenici sa srednjom stručnom spremom (SSS) — 109 zaposlenika.
- U kategoriji magisterija i doktorata znanosti nalazi se 60 zaposlenika, od toga 37 žena što ukazuje na njihovu snažnu prisutnost u visokoobrazovnoj strukturi i stručnim poslovima.
- Najniža razina kvalifikacija (KV/PKV/NKV) zastupljena je minimalno (3 zaposlenika), bez značajnog utjecaja na rodnu strukturu.

Na temelju dostupnih rodno razvrstanih podataka može se zaključiti da Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu ostvaruje zadovoljavajuću razinu rodne ravnopravnosti, uz blagu prevlast žena u ukupnoj strukturi zaposlenih i uravnoteženu zastupljenost u većini ustrojstvenih jedinica. Uočene razlike u pojedinim organizacijskim cjelinama, osobito u Centru za stočarstvo, ne upućuju na sustavnu diskriminaciju, ali predstavljaju područje koje je opravdano nastaviti sustavno pratiti u okviru provedbe Plana rodne ravnopravnosti. Agencija će, u skladu s ovim Planom, nastaviti redovito prikupljati i analizirati rodno razvrstane podatke te, prema potrebi, poticati uravnoteženu rodnu zastupljenost u svim ustrojstvenim jedinicama i na odgovornim funkcijama.

7. STRATEŠKA PODRUČJA I MJERE

7.1. Institucijska kultura i radni uvjeti

- promicanje jednakih mogućnosti i transparentnih procedura zapošljavanja
- poticanje ravnoteže privatnog i poslovnog života
- osiguravanje radnog okruženja bez diskriminacije i uznemiravanja

7.2. Donošenje odluka i odgovorne funkcije

- poticanje uravnotežene rodne zastupljenosti u upravljačkim i savjetodavnim tijelima
- potpora profesionalnom razvoju zaposlenika podzastupljenog spola

7.3. Osposobljavanje i osvještavanje

Agencija će osigurati barem jednu aktivnost tijekom razdoblja važenja Plana (radionicu, online edukaciju ili internu komunikaciju) usmjerenu na:

- podizanje svijesti o rodnoj ravnopravnosti,
- prepoznavanje rodnih pristranosti i diskriminacije.

8. PRAĆENJE I REVIZIJA PLANA

Provedba Plana pratiti će se periodično, a Plan će se po potrebi ažurirati u skladu s organizacijskim promjenama ili novim zahtjevima zakonodavnog i strateškog okvira.

9. JAVNA DOSTUPNOST

Plan rodne ravnopravnosti javno je dostupan na mrežnim stranicama Agencije.

10. ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Plan stupa na snagu danom donošenja od strane ravnatelj Agencije te se primjenjuje u razdoblju 2025.–2028.

S poštovanjem,

RAVNATELJ

Hrvoje Hefer, mag.ing.bil.



Lojk