

POZIV NA TESTIRANJE KANDIDATIMA/KINJAMA – SVIMA koji/e su podnijeli/e pravovremene, potpune i uredne prijave te ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja objavljenog 17. lipnja 2026. godine na web stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te na web stranicama Hrvatske agencije za poljoprivredu i hranu.

Testiranje se održava u srijedu 29. srpnja 2026. godine u Hrvatskoj Agenciji za poljoprivredu i hranu, Usorska 19, Brijest, Osijek s početkom u 10:00 sati za radno mjesto:

u Upravi centra, u Centru za kontrolu roba i proizvoda povezanih s deforestacijom i degradacijom šuma, Hrvatska agencija za poljoprivredu i hranu, mjesto rada Osijek

- **Tehnički suradnik - laborant** - 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme, uz probni rad od 1 mjeseca

Pisani dio testiranja obuhvaća opći i stručni dio. Zbog velikog broja prijavljenih kandidata, poslodavac zadržava mogućnost provedbe testiranja u dvije skupine. Kandidati koji ostvare propisani odnosno dovoljan broj bodova na pisanom testiranju bit će pozvani na razgovor (intervju), koji će se održati prvog sljedećeg ili drugog dana nakon provedenog testiranja.

Poziv na testiranje putem e-maila naznačen u prijavi primit će samo oni kandidati koji su podnijeli pravovremene, uredne i potpune prijave te koji ispunjavaju formalne uvjete objavljenog natječaja. Ostali podnositelji prijave koji nisu dobili poziv na testiranje na e-mail, nisu podnijeli/e pravodobnu ili potpunu prijavu ili ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatraju se kandidatima/kinjama prijavljenim na natječaj i nisu pozvani na testiranje.

Sve dodatne informacije, kandidati/kinje mogu dobiti na mail ljudski.resursi@hapih.hr.

PRAVILA TESTIRANJA

- Po dolasku na testiranje, od kandidata/kinja bit će zatraženo predložiti odgovarajuću identifikacijsku ispravu. Kandidati/kinje koji/e ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radna mjesta za koje se obavlja testiranje, ne mogu pristupiti testiranju.

NAPOMENA: Na testiranje treba doći najmanje 10 minuta prije zakazanog termina. Kandidati/kinje koji dođu u zgradu gdje se održava testiranje nakon vremena određenog za početak testiranja, neće moći pristupiti testiranju.

- Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata/kinja, isti će biti upućeni u dvoranu gdje će se održavati testiranje.

Prva faza testiranja se sastoji od pisane provjere znanja bitnih za obavljanje poslova radnih mjesta za koje je raspisan javni natječaj.

- Za pisanu provjeru znanja kandidatima/kinjama se dodjeljuju bodovi. **Smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili/e na testiranju ako su riješili/e 60% pisanog testa te će takvi kandidati/kinje biti pozvani na razgovor.**

Za vrijeme testiranja **nije dopušteno**:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi testiranje;
- razgovarati s ostalim kandidatima/kinjama niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata/kinja;
- ukoliko pojedini kandidat/kinja prekrši pravila bit će udaljen/a s provjere znanja, a njegov/njezin rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

NAPOMENA: Za vrijeme boravka u prostorijama gdje se održava testiranje kandidati/kinje su dužni/e poštivati kućni red i postupati prema uputama Povjerenstva za provedbu natječaja. U slučaju kršenja kućnog reda i nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati/kinje će biti upozoreni/e na primjeren način, a ako se i dalje nastave neprimjerenom ponašati bit će udaljeni/e s testiranja, te će se smatrati da su odustali/e od daljnjeg postupka testiranja.

O točnom terminu razgovora (intervjua) kandidati/kinje će biti pravovremeno obaviješteni nakon pisane provjere znanja.

- Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili 60% pisanog djela testa
- Povjerenstvo kroz razgovor (intervju) s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata te interese.

Rezultati razgovora (intervjua) boduju se na isti način kao i testiranje, tj. svakom pojedinom kandidatu/kinji se dodjeljuje određeni broj bodova od 0 do 10.